

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ผู้เข้าประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี เนรมิตร	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภริตา พิมพ์นัฐ	รองผู้อำนวยการสำนักฯ	กรรมการ
๓. อาจารย์ธนพัฒน์ วัฒนชัยธรรม	รองผู้อำนวยการสำนักฯ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐชัย นิ่มนวล	รองผู้อำนวยการสำนักฯ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา สนธิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.อภิเชษฐ์ นิรมลีสวรรค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายชาติชาย เกียรติพิริยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายธรรมนุญ จูทา	รักษาการหัวหน้าสำนักฯ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวอรอุมา ยองคำกาด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว อาจารย์ปราณี เนรมิตร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนะนำคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดังนี้

๑. ผศ.ปราณี เนรมิตร	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ดร.ภริตา พิมพ์นัฐ	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓. อาจารย์ธนพัฒน์ วัฒนชัยธรรม	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๔. ผศ.ดร.ณัฐชัย นิ่มนวล	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๕. ผศ.ปรีชา สนธิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

๖. ดร.อภิเชษฐ์ ฉิมพลีสวรรค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายชาติชาย เกียรติพิริยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายธรรมนุญ จูทา	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวอรอุมา ยองคำกาต ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้	พนักงานราชการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. วางนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

๒. พัฒนาและติดตามตรวจสอบระบบประกันคุณภาพของ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๓. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การดำเนินงานของ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๔. ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการร้องขอ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ใด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

นายธรรมนุญ จูทา กรรมการและเลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ แผนการรับนักศึกษา คุณสมบัติการรับ เกณฑ์การคัดเลือก ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มอบหมายให้ อาจารย์ธนพัฒน์ วัฒนชัยธรรม รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานต่อที่ประชุมเกี่ยวกับแผนการรับนักศึกษา คุณสมบัติการรับ เกณฑ์การคัดเลือก ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

อาจารย์ธนพัฒน์ วัฒนชัยธรรม รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครนักศึกษา การสอบสัมภาษณ์ และการรับรายงานตัวนักศึกษา ด้วยวิธีการแบบออนไลน์ โดยมีแผนการรับนักศึกษา ในรอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ลำดับ	ประเภท	แผนการรับนักศึกษา
๑	คณะครุศาสตร์	๔๘๐
๒	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗๙๕
๓	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๕๘๙
๔	คณะวิทยาการจัดการ	๔๗๐
๕	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๗๓๔

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐชัย นิ่มนวล รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานต่อที่ประชุม เกี่ยวกับผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐชัย นิ่มนวล รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอ ต่อที่ประชุมเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามประเด็น ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ทั้งระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษา โดยมี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร ให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรใหม่แบบพหุภาคีมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทางเลือกของชุมชน ท้องถิ่น ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างและบูรณาการระบบการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ และการแก้ปัญหาตามสภาพจริง

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่ได้ มาตรฐาน โดยอาจารย์ที่ได้รับการฝึกอบรมเป็นอาจารย์นิเทศสหกิจ /การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ /วิชาชีพครู ไม่ เป็นไปตามแผน เนื่องจากหน่วยงานยกเลิกการจัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙)

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาคณาจารย์ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้ มาตรฐานสากล (กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างโอกาสทางการศึกษา ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และพัฒนาบุคลากรระบบการรับ นักศึกษาใหม่ (กลยุทธ์ระดับมหาวิทยาลัย)

กลยุทธ์ที่ ๗ ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ และการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนางานให้บริการของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนางานให้เป็น Smart Organization

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความเชื่อมั่นในการประกันคุณภาพของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะหลักและทักษะอื่นที่สนใจให้สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนางานของบุคลากรที่สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ

จากการเทียบเคียงระหว่างผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลได้ดังนี้ ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ จำนวนตัวชี้วัดของแผน ๒๒ ตัวชี้วัด บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๑๗ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๗

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานการใช้จ่ายเงินเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภริตา พิมพ์พันธุ์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานต่อที่ประชุมเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานการใช้จ่ายเงินเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภริตา พิมพ์พันธุ์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอต่อที่ประชุมเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานการใช้จ่ายเงินเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้คณะ หน่วยงาน ศูนย์ และสำนัก ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ขอรายงานผลการปฏิบัติงานการใช้จ่ายเงินเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน ๑๔,๕๑๐,๘๘๐.๐๐ บาท ใช้จ่าย ๑๒,๒๓๔,๓๗๒.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๑ คงเหลือเงินงบประมาณ ๒,๒๗๖,๕๐๗.๖๐ บาท โดยมีการกักเงินงบประมาณในส่วนค่าใช้จ่ายในการประเมินผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ที่อยู่ในสถานะระหว่างดำเนินการ เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินจากโครงการนี้ขึ้นอยู่กับคำสั่งผลงานทางวิชาของอาจารย์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงไม่สามารถควบคุมการใช้จ่ายเงินได้ในส่วนนี้ได้

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สรุปงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอต่อที่ประชุมว่า สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายจ่ายประจำขั้นต่ำ คือ รายจ่ายที่จำเป็นต้องจ่ายตามสิทธิและที่กฎหมายกำหนด ทั้งที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนตำแหน่ง ตลอดจนเงินเดือนพนักงาน

มหาวิทยาลัย และรายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร คือ ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะการดำเนินงานพื้นฐานซึ่งมีปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่องไม่เปลี่ยนแปลงไปตามเงื่อนไข เศรษฐศาสตร์ของแผนพัฒนาหรือนโยบายมหาวิทยาลัย

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งหมด คิดเป็นงบประมาณแผ่นดิน เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท เงินรายได้ เป็นจำนวนเงิน ๕,๖๑๑,๐๐๐.๐๐ บาท และโครงการความร่วมมือทางวิชาการจัดการสอนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์นครสวรรค์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน ๔๔๔,๐๐๐.๐๐ บาท โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนรับผิดชอบในการดำเนินโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing Universities) ให้ทันสมัยและตอบสนองต่อการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น และประเทศชาติ ดำเนินโครงการ ๒ โครงการ

๑. โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรในอนาคต
๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระบบการเรียนการสอนแบบ Credit Bank / CWIL

กลยุทธ์ที่ ๗ สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาโลก เชิงรุกในการรับนักศึกษาใหม่ ดำเนินโครงการ ๓ โครงการ

๑. โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาคปกติ (ประชาสัมพันธ์เชิงรุก)
๒. โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาปกติ
๓. โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษา ภาค กศ.บป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินโครงการ ๒ โครงการ

๑. โครงการค่าใช้จ่ายในการประกันคุณภาพการศึกษา
๒. โครงการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดเส้นทางการทำงานใหม่เพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดำเนินโครงการ ๑ โครงการ

๑. โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการ

ที่ประชุม รับประทาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้กำหนดตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ (ปรับปรุง ๒๕๖๔) ให้ครอบคลุม ตามพันธกิจของหน่วยงาน เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับได้เข้าใจทิศทางการนำไปสู่การปฏิบัติ การกำกับติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้ผลลัพธ์เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการทบทวนปรับปรุงรายละเอียดของแผน และตัวชี้วัดภายในแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะ ๒๐ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๙ (ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบกับหน่วยงานดำเนินการทบทวนพันธกิจตามบริบท ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานขึ้นใหม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประกันคุณภาพภายใน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่เป็นอัตลักษณ์ที่แสดงจุดเน้นและ จุดเด่นของหน่วยงาน ซึ่งมีตัวชี้วัดรวมทั้งสิ้น ๒๓ ตัวชี้วัด มีรายละเอียดของการนำตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา มีเป้าประสงค์ คือ มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับทิศทาง การพัฒนาประเทศและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ รับผิดชอบ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรในอนาคต (กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรเดิม ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาเอก)
๒. โครงการความร่วมมือการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์
๓. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระบบการเรียนการสอนแบบ Credit bank/CWIL
๔. โครงการค่าตรวจอ่านผลงานทางวิชาการของคณาจารย์
๕. โครงการเงินสมทบกองทุนวารสารวิชาการ
๖. โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาค กศ.บป. (รับสมัครนักศึกษา)
๗. โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาคปกติ (ประชาสัมพันธ์เชิงรุก)
๘. โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
๙. โครงการทุนวิทยาศาสตร์ราชภัฏนครสวรรค์
๑๐. โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษภาคปกติ
๑๑. โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษภาค กศ.บป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ส่งเสริมการพัฒนางานการให้บริการของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ มีเป้าประสงค์ คือ ระบบการให้บริการของหน่วยงาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ รับผิดชอบ ๔ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ
๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน
๓. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้สารสนเทศของหน่วยงาน
๔. กิจกรรม สนส. สัญจร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเป้าประสงค์ คือ การบริหารงานของหน่วยงาน มีความโปร่งใส ได้มาตรฐาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒. โครงการจัดหาวัสดุสนับสนุนการดำเนินงานระดับบัณฑิตศึกษา
๓. โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาค กศ.บป. (ค่าดำเนินการ)
๔. โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ประชุมกรรมการ)
๕. โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ค่าสอน ค่าสอบฯ)
๖. โครงการค่าใช้จ่ายในการประกันคุณภาพการศึกษา
๗. โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการ

๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๙. โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการระดับบัณฑิตศึกษา

๑๐. โครงการการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา

๑๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยให้ความสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2554 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2554 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2558 และบริบทตามพันธกิจ ภารกิจของหน่วยงาน จากแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนนั้น นำไปสู่พันธกิจการพัฒนาบุคลากร คือ ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามสายงาน โดยมีเป้าประสงค์การพัฒนาบุคลากร คือ ๑. มีการพัฒนาระบบงานโดยบุคลากร ๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง ซึ่งมีแนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. สำนักส่งเสริมให้ผู้บริหารเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในระดับปฏิบัติการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๓. จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้

๔. ดำเนินการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้มาพัฒนาการทำงานของตนให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น (KM)

๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงกระบวนการบริการให้สั้น กระชับ โดยเน้นการผลิตผลงานที่รวดเร็ว และถูกต้อง

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีแผนงานและโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. กิจกรรมการเดินทางไปราชการ

๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการราชการ

๔. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการจัดการความรู้ ระดับหน่วยงาน

๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน/ประชุมกลุ่มย่อย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ แผนการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบแผนการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรของการให้บริการสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาการศึกษา ในส่วนของนโยบายหรือแนวทางการดำเนินงาน ผู้บริหารขององค์กรได้ให้มีการระดมสมองในการวิเคราะห์ความเสี่ยง ของแต่ละกลุ่มงาน และกำหนดขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือชี้ให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนถือปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และการกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างหนึ่ง ที่สามารถสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ให้ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา

ด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน คือ ๑. อาจารย์ผู้สอนส่งผลการเรียนล่าช้า และ ๒. แผนการเรียนไม่ครบโครงสร้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนางานบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร คือ ๑. ขาดแคลนผู้พัฒนาระบบ และ ๒. ขาดสิ่งสนับสนุนในการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ด้านที่ ๖ ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือ การลักลอบเข้าถึงฐานข้อมูลโดยบุคคลอื่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน คือ ๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ และ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดต่อกิจกรรม และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการเป็นลำดับแรก โดยมีผลการลำดับปัจจัยเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (นักศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด)

- อาจารย์ผู้สอนส่งผลการเรียนล่าช้า อยู่ในระดับเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด/ควบคุมและประเมินผลซ้ำ

- สาขาจัดแผนการเรียนไม่ครบตามโครงสร้าง อยู่ในระดับเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด/ควบคุมและประเมินผลซ้ำ

๒. เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติ อยู่ในระดับเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด/ควบคุมและประเมินผลซ้ำ

- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง อยู่ในระดับที่ควบคุมให้ดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุแห่งความเสี่ยงดังกล่าว

๓. ระบบสารสนเทศไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันกับความต้องการในการใช้งาน

- ขาดแคลนผู้ดูแลระบบ อยู่ในระดับเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด/ควบคุมและประเมินผลซ้ำ

- ขาดสิ่งสนับสนุนการพัฒนาระบบ ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

๔. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ

- การลักลอบเข้าถึงฐานข้อมูลโดยบุคคลอื่น เร่งจัดการความเสี่ยงมาตรการลด/ควบคุมและประเมินซ้ำ

ที่ประชุมให้คำแนะนำ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ ต้องไม่มีการขอแก้ไขหรือเพิ่มเติมในส่วนของผลการเรียนของนักศึกษา มหาวิทยาลัยควรมีนโยบาย หรือมาตรการที่เด็ดขาด ในกรณีที่อาจารย์ส่งผลการเรียนล่าช้า เช่น การส่งผลการเรียนล่าช้าเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการพิจารณาความดีความชอบ การลดขั้นเงินเดือน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ..... ผู้จตุรายนการประชุม
(นางสาวอรุมา ยองคำกาต)

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธรรมนุญ จูทา)